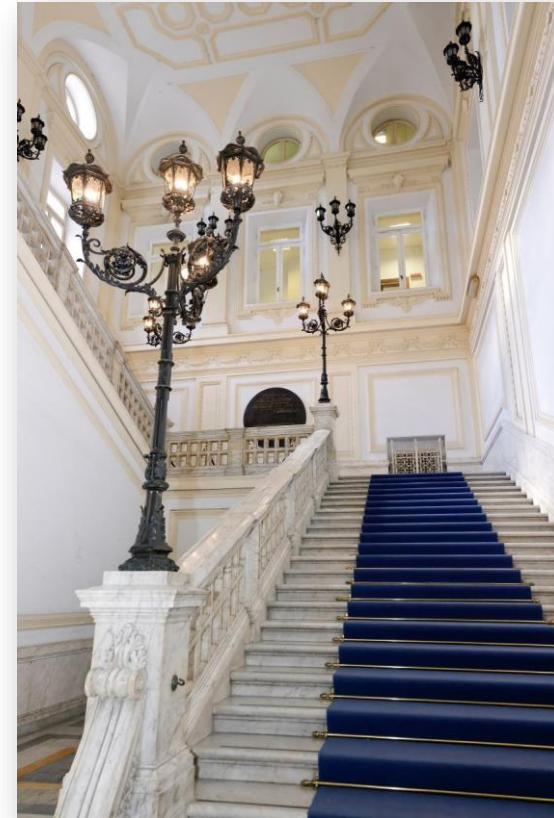




Gabinetto del Ministro


Ministero della Giustizia



“Codice di comportamento del personale del Ministero della giustizia e sistema di valutazione e misurazione della performance del dipendente”

Sala Livatino del Ministero della Giustizia
martedì 25 novembre 2025, ore 12.00

L'evento potrà essere seguito in diretta streaming

Codice di comportamento del personale del Ministero della giustizia e sistema di valutazione e misurazione della performance del dipendente

La promozione dell'etica pubblica, della trasparenza e dell'integrità rappresenta una priorità strategica per il Ministero della giustizia, che si è concretizzata nell'adozione del Codice di comportamento del personale del Ministero, adottato con d.m. 18 ottobre 2023 ed entrato in vigore il 1° gennaio 2024.

Il Codice di comportamento, elaborato dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (R.P.C.T.), è il frutto di un processo partecipato e condiviso con tutte le articolazioni ministeriali e costituisce un riferimento fondamentale per orientare le condotte di tutto il personale che presta servizio nell'amministrazione centrale e periferica del Ministero (nonché tutti i collaboratori esterni o consulenti), verso comportamenti virtuosi, in linea con i principi di buon andamento, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa.

La giornata formativa di approfondimento sui contenuti e le finalità del Codice, promossa - anche quest'anno - dal Ministero, si inserisce a pieno titolo nel quadro delle misure di prevenzione della corruzione previste dalla legge 6 novembre 2012, n. 190 e dall'art. 15, commi 5 e 5-bis, del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62). La formazione del personale è, infatti, uno strumento essenziale per migliorare le competenze del dipendente e la sensibilità ai temi etici.

In chiave anticorruzione il Codice rappresenta invero un prezioso strumento di regolamentazione e di indirizzo delle condotte del dipendente, in quanto, da un lato, definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare e, dall'altro, ha una funzione promozionale in sinergia con il sistema di misurazione e valutazione della performance, considerato il comune obiettivo di garantire un'azione amministrativa tesa alla produzione di valore pubblico.

I doveri e gli obblighi di condotta del Codice, infatti, vanno declinati e valorizzati attraverso la definizione annuale di obiettivi di performance - individuale ed organizzativa del dipendente - chiari, condivisi, misurabili e verificabili, che favoriscano una gestione trasparente, efficace e orientata, sempre meglio, ai risultati.

In questa prospettiva - che è il tema della giornata formativa - l'attuazione del Codice può avvantaggiarsi di una leva premiale e trovare linfa, non tanto nella paura del dipendente di incorrere nell'infrazione e nella conseguente sanzione, quanto, piuttosto, nella premialità connessa al raggiungimento ottimale del risultato programmato.

Programma

Saluto

12:00 **On. Carlo Nordio**
Ministro

Introduzione e apertura lavori

12:10 **Cons. Giuseppe Fichera**
Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza del Ministero della giustizia

Relazione introduttiva

12:20 **Prof.ssa Maria Alessandra Sandulli**
Giudice della Corte costituzionale

12:40-13:00 **aperitivo/coffee break**

Interventi programmati

Dott.ssa Mariaisabella Gandini
Direttore generale del personale e della formazione del Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi

Dott.ssa Rita Monica Russo
Direttore generale del personale del Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria

Dott.ssa Silvia Mei
Direttore generale del personale e delle risorse del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità

Dott. Alessandro Buccino Grimaldi
Direttore generale dell'Ufficio centrale degli archivi notarili

Conclusioni

14:00 **Prof. Fabio Monteduro**
Presidente dell'Organismo Indipendente di valutazione della performance del Ministero della giustizia